

AZIENDA SANITARIA LOCALE AL

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO – MEDICI

Ruolo: SANITARIO

Profilo professionale: DIRIGENTE MEDICO

Posizione funzionale: DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

Disciplina: MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA (S.C.)

L'Azienda Sanitaria Locale di Alessandria (ASL AL) è inserita in una rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke*; in particolare, la Deliberazione della Giunta Regionale 19 novembre 2014, n. 1-600 "Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale 23 gennaio 2015, n. 1-924 "Integrazioni alla D.G.R. 1-600 del 19.11.2014. Adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014/2016 e linee di indirizzo per lo sviluppo della rete territoriale" prevede n° 1 Struttura Complessa di Pneumologia presso la sede ospedaliera di Casale Monferrato (Presidio sede di DEA di I° livello).

Il Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato – sede di DEA di 1° livello – è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale ASL AL con Deliberazione n. 633 del 18.09.2015 e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Piemonte nell'ambito del procedimento di verifica di cui alla DGR 36-2167 del 28.09.2015 come da successiva Deliberazione n. 711 del 6.10.2015 modificata con Deliberazione n. 656 del 28.09.2017, identifica la **Struttura Complessa Pneumologia Casale M.** quale articolazione organizzativa del Dipartimento Strutturale Medico unitamente a:

- SC Medicina Generale Tortona
- SC Medicina Generale Novi L.
- SC Medicina Generale Casale M.
- SC Medicina Generale Acqui T.
- SC Medicina Generale Ovada
- SC Nefrologia Novi L.
- SC Oncologia Casale M.
- SC Oncologia Novi L.
- SC Neurologia Novi L.
- SC Neurologia Casale M.
- SC Cardiologia Novi L.
- SC Cardiologia Casale M.
- SSD Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
- SSD Mesotelioma
- SSD Malattie Infettive

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. Pneumologia Casale M. delle Strutture Semplici:

- S.S. Pneumologia Acqui T.
- S.S. Pneumologia Novi L.

La Struttura Complessa di Pneumologia Casale M. è chiamata a svolgere la propria attività nell'ambito dell'intera rete ospedaliera aziendale, così rappresentata:

	Posti Letto RICOVERI ORDINARI	Posti Letto DH/DS
P.O. NOVI L. (sede DEA 1° liv)	192	33
P.O. CASALE M. (sede DEA 1° liv)	213	33
P.O. ACQUI T. (sede PS h24)	85	29
P.O. TORTONA (sede PS h24)	118	29
P.O. OVADA (sede PS h24)	50	12

La S.C. Pneumologia Casale dispone di n. 5 posti letto di ricovero ordinari; l'attività di day hospital viene effettuata nell'ambito dei n° 12 posti letto di degenza diurna del Day Hospital Multispecialistico del Presidio Ospedaliero di Casale Monferrato, di cui utilizza mediamente n. 1 posto letto mentre l'attività specialistica ambulatoriale viene erogata presso tutti i presidi ospedalieri dell'ASL AL.

Ad oggi sono assegnati alla Struttura Complessa n. 5 Dirigenti medici.

Di seguito si riporta la casistica dell'attività specialistica complessiva effettuata presso i PPOO dell'ASL AL dalla SC Pneumologia Casale M., relativa all'anno 2018, all'anno 2019 e al primo semestre 2020 (prime 10 prestazioni).

	ANNO 2018	ANNO 2019	1 SEM 2020
PRESTAZIONI TOTALI (PER ESTERNI - INTERNI - DEA/PS)	19.734	19.810	4.991
89.7 - VISITA GENERALE - Visita specialistica, prima visita	4.929	4.870	1.358
89.37.1 - SPIROMETRIA SEMPLICE	3.774	3.889	738
89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI	3.166	3.172	738
89.65.1 - EMOGASANALISI ARTERIOSA SISTEMICA	2.300	2.593	1.245
89.65.5 - MONITORAGGIO INCRUENTO SATURAZIONE ARTERIOSA	1.331	1.595	321
91.48.5 - PRELIEVO DI SANGUE ARTERIOSO	914	608	127
90.70.3 - INTRADERMOREAZIONI CON PPD, CANDIDA, STREPTOCHINASI E MUMPS	523	580	55
89.37.2 - SPIROMETRIA GLOBALE	582	575	78
89.17 - POLISONNOGRAMMA	460	537	52
89.38.3 - DIFFUSIONE ALVEOLO-CAPILLARE CO	204	240	34

La S.C. Pneumologia Casale M. è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL AL quale strumento gestionale e di programmazione annuale.

Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico finanziari (per i costi direttamente controllati dal Responsabile) e progettuali strutturati in apposita scheda di budget.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il candidato dovrà documentare e/o dimostrare di essere in possesso di:

- specifica formazione e conoscenza della disciplina pneumologica, comprovata dal curriculum professionale e da una consolidata esperienza clinica maturata in strutture qualificate e dotate di tutti i setting assistenziali presenti nel profilo oggettivo del presente bando;
- comprovata esperienza nel promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche (prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia) e terapeutiche, oltre alla prevenzione delle infezioni nosocomiali;
- comprovata esperienza nell'ambito dell'esecuzione di prove di funzionalità respiratoria e di indagine diagnostica quali ad esempio: diagnostica per immagini del torace di I e II livello, toracentesi, broncoscopia, agoaspirato toracico percutaneo, aspirazione tracheale, ripristino e mantenimento della pervietà delle vie respiratorie;
- Competenza clinica in tema di trattamento delle patologie respiratorie acute e croniche, ossigeno e ventilo-terapia, "presa in carico" del paziente con problemi respiratori cronici, anche a livello di organizzazione e integrazione con la rete territoriale;
- competenza nella progettazione e gestione dei PDTA;

Competenze gestionali organizzative

- Capacità di organizzazione e programmazione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali;
- Capacità di valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati dei collaboratori;
- Capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative con i reparti specialistici appartenenti all'ASL, sia in ambito ospedaliero che territoriale;
- Capacità nella gestione delle risorse umane afferenti alla S.C. di pertinenza e delle risorse tecnologiche;
- Capacità di lavorare per obiettivi secondo gli indirizzi aziendali e conoscenza del sistema di budget, con monitoraggio degli indicatori di risultato;
- Gestione e coordinamento dell'attività specialistica ambulatoriale sia per l'abbattimento delle liste di attesa che per assicurare appropriatezza delle prestazioni.